POLITICA PER LA SOSTENIBILITÀ

IL NOSTRO IMPEGNO

La Direzione e la Governance di **3M Elettrotecnica S.r.l.** riconoscono che fare impresa è un pensiero strategico e un'attività culturale che evolve nel tempo. In linea con questa visione, l'azienda assume il formale e solenne impegno di adottare, integrare e promuovere i **Principi Etici e Sociali (PES)** stabiliti dallo standard internazionale **SRG 88088:24**.

La nostra missione è guidare il cambiamento, coniugando la piena libertà d'impresa e la redditività economica con una giustizia sociale equilibrata e con il rispetto incondizionato dell'ambiente. Ci impegniamo a pianificare e gestire le nostre attività tecniche, commerciali e amministrative per garantire una corretta ed etica **Business Continuity**, contribuendo attivamente al raggiungimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 dell'ONU (SDGs)**, del **Green Deal** e della strategia 2050 della Commissione Europea.

I NOSTRI PILASTRI STRATEGICI

1. Tutela dell'Ambiente ed Economia Circolare (Environment)

3M Elettrotecnica S.r.l. considera la tutela del pianeta un dovere primario verso le generazioni presenti e future. I nostri obiettivi ambientali sono basati sulle risultanze scientifiche, sull'analisi del ciclo di vita e sulla valutazione della doppia materialità:

- **Economia Circolare:** Ci impegniamo a incrementare la cultura del riuso e del riciclo, riducendo in modo sostanziale la produzione di rifiuti sia d'ufficio che di cantiere (con focus su sfridi di rame, cavi e RAEE).
- **Ecodesign e BATNEC:** Integriamo considerazioni di sostenibilità fin dalla fase di progettazione ingegneristica, adottando le migliori tecnologie disponibili che non comportino costi eccessivi (BATNEC) per prevenire gli impatti negativi all'origine.
- **Impronta Ecologica e Climatica:** Perseguiamo l'efficienza energetica e la riduzione progressiva dell'uso di combustibili fossili, promuovendo la mobilità sostenibile, l'abbattimento delle emissioni e l'uso di fonti rinnovabili (*energia bianca*).
- **Gestione delle Sostanze Nocive:** Garantiamo un controllo rigoroso sul ciclo di vita di fluidi e sostanze chimiche, eliminando o contenendo l'uso di sostanze lesive per l'ecosistema e la salute degli esseri viventi.

2. Centralità delle Persone, Inclusione e Diritti Umani (Social)

Riconosciamo che la tutela della libertà e della dignità umana è un atto primario di civiltà. L'azienda tutela tutto il personale diretto, indiretto e della catena di fornitura:

- **Salute e Sicurezza sul Lavoro:** Applichiamo e superiamo i requisiti legislativi minimi e le normative di settore (CEI), profondendo impegno e cura per azzerare i rischi sul campo (rischio elettrico, lavori in quota, movimentazione carichi).
- **Benessere e Conciliazione Vita-Lavoro:** Sosteniamo progetti per il benessere psico-fisico delle lavoratrici e dei lavoratori, promuovendo soluzioni flessibili di lavoro agile e tutele aggiuntive per favorire l'equilibrio tra vita familiare, privata e lavorativa.
- **Diversità, Equità ed Inclusione (DEI):** Garantiamo pari opportunità ed equità retributiva fin dalle fasi di selezione e assunzione, condannando fermamente ogni forma di discriminazione, violenza o molestia.
- **Cultura della Pace e Solidarietà:** Rifiutiamo categoricamente qualsiasi coinvolgimento o rapporto finanziario con la produzione, commercializzazione o finanziamento di armi e munizioni, orientandoci ai principi del SDG 16 dell'ONU.

3. Etica di Business, Trasparenza e Responsabilità (Governance)

La nostra corporate governance si fonda su un sistema trasparente di monitoraggio e su assetti organizzativi conformi ai più alti standard morali e legali:

- **Prevenzione della Corruzione:** Applichiamo misure stringenti e proattive per contrastare la corruzione in ogni sua forma, rifiutando tangenti, flussi finanziari illeciti e l'uso di paradisi fiscali.
- **Whistleblowing e Anonimato:** Garantiamo la massima indipendenza, l'anonimato e la totale riservatezza per chiunque effettui segnalazioni di potenziali condotte illecite o non conformi, tutelando i segnalanti da ritorsioni.
- **Responsabilità Fiscale e Contrattuale:** Operiamo con assoluta trasparenza fiscale e contributiva, onorando incondizionatamente gli impegni assunti con i clienti, con i lavoratori e con i fornitori qualificati.
- **Rendicontazione Autentica:** Ci impegniamo a redigere e pubblicare annualmente un Bilancio o una Rendicontazione di Sostenibilità veritiera, obiettiva e comparabile (utilizzando gli standard ESRS o GRI), sottoponendola a validazione indipendente per prevenire rischi di *ESGwashing*.

ATTUAZIONE E DIVULGAZIONE

La Direzione si impegna a fornire tutte le risorse finanziarie, tecnologiche e umane necessarie per dare concreta attuazione a questa Politica e per misurarne periodicamente il progresso attraverso opportuni indicatori chiave (KPI).

Il presente documento viene:

1. **Esposto stabilmente** in tutti i luoghi di lavoro e nelle aree comuni a disposizione del personale.
2. **Esteso e comunicato** a tutte le parti interessate, alla clientela e ai membri della catena del valore nelle forme ritenute più opportune.
3. **Incluso nei programmi formativi** aziendali per assicurare che sia interiorizzato e compreso a tutti i livelli dell'organizzazione.
4. **Sottoposto a riesame periodico** da parte della Direzione in collaborazione con il Team di Valutazione del Benessere (TVB), per garantirne la continua pertinenza agli scopi stabiliti.

Approvata e sottoscritta in data 06/04/26

L' Amministratore Unico

